গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন

এবং

সিনিয়র সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৫ - জুন ৩০, ২০১৬

সূচিপত্র

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন ১: বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

সেকশন ২: বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক

বাংলাদেশ ইনষ্টিটিউট অব এ্যাডমিনিষ্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of Bangladesh Institute of Administration and Management) (BIAM)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

বিয়াম ফাউন্ডেশন, ঢাকায় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য প্রশিক্ষণে ২০১৪-১৫ অর্থ বছরে ৪২টি ব্যাচে ১১৭২জন কর্মকর্তা অংশগ্রহণ করেন। বিয়াম ফাউন্ডেশন বগুড়া আঞ্চলিক কেন্দ্রে বিসিএস(স্বাস্থ্য) ক্যাডার এর ৩টি ব্যাচে ১২০ জন কর্মকর্তা বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেন। এই সময়ে বিভিন্ন মন্ত্রণালয়/বিভাগ, অধিদপ্তর, পরিদপ্তর ইত্যাদি কর্তৃক বিয়াম ফাউন্ডেশনে আয়োজিত সেমিনার/ওয়ার্কশপ এর সংখ্যা ১৮০টি এবং অংশগ্রহণকারীর সংখ্যা ২৮,২০৫ জন। এছাড়াও ৩টি ওয়ার্কশপে ৬৭ জন অংশ গ্রহণ করে। বিয়াম সমগ্র বাংলাদেশে ৩৮ টি স্কুল/কলেজ পরিচালনা করে আসছে।

বিয়াম ভবনটি ১০ তলা বিশিষ্ট। ভবনটি নির্মাণের ১৩/১৪ বছর অতিক্রান্ত হয়েছে। বিয়াম ভবনের আবাসিক কক্ষ থেকে শুরু করে মাল্টিপারপাস হল, অডিটোরিয়াম, বিভিন্ন শ্রেণী কক্ষ, ক্যান্টিনসমূহ যুগোপযোগী আধুনিকায়ন করা প্রয়োজন। সে লক্ষ্যে ২০১৫-১৬ অর্থ বছরে নিম্নবর্ণিত সংস্কার ও আধুনিকায়নের কাজ সম্পন্ন হবে ঃ

ক) কর্ণফুলী ক্যান্টিন, সুরমা ক্যান্টিন, মধুমতি ক্যান্টিন ও মাল্টিপারপাস হল সংলগ্ন ক্যান্টিনের আধুনিকায়ন করা হবে;

খ) মাল্টিপারপাস হলের আধুনিকায়ন করা হবে;

গ) বিয়াম ফাউন্ডেশনের প্রধান কার্যালয়সহ ১৯টি জেলা সদরে মানবসম্পদ উন্নয়ন কেন্দ্র গড়ে তোলার জন্য ডিপিপি প্রণয়নের কাজ সম্পন্নের উদ্যোগ গ্রহণ করা হবে।

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ :

বিয়াম ফাউন্ডেশন বিগত ০৩ বছরে বিভিন্ন মন্ত্রণালয়/বিভাগ, অধিদপ্তর, পরিদপ্তর এবং সংস্থায় কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বুনিয়াদি প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য প্রশিক্ষণে মোট ৪১৮১জন প্রশিক্ষণার্থী অংশগ্রহণ করেন। ২০১৩-১৪ অর্থ বছরে বিয়াম ফাউন্ডেশনে ২৪৫টি সেমিনার ওয়ার্কশপ ও সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে। তার মধ্যে ১৫টি আন্তর্জাতিক সেমিনার, ৪৫টি ওয়ার্কশপ, ১০টি সভা ও ১৭৫টি সেমিনার অন্তর্ভুক্ত।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ :

ক. বিয়াম ফাউন্ডেশন ১৯৯১ সালে নির্মাণ হলেও এর ভৌত অবকাঠামো ও তথ্য প্রযুক্তির আধুনিকায়ন ও মেরামত করা প্রয়োজন;

খ. বিয়াম ফাউন্ডেশনে একটি ১০তলা হোস্টেল নির্মাণ প্রস্তাব প্রক্রিয়াধীন;

গ. বিয়াম ফাউন্ডেশনের নিজস্ব কর্মকর্তা/কর্মচারীদের চাকুরী প্রবিধানমালা প্রণয়ন;

ঘ. প্রত্যেক বিভাগীয় শহরে বিয়াম ফাউন্ডেশনের আওতাধীন বিয়াম ল্যাবরেটরী স্কুল ও কলেজ এর ১০তলা ভবন নির্মাণ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা ঃ

- বি.সি.এস ক্যাডার কর্মকর্তাদের 'বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ' প্রদান;
- বি.সি.এস. (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের কর্মকর্তাদের "বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ" প্রদান;
- বিভিন্ন সরকারি দপ্তরের ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তাদের বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ প্রদান;
- Office Management and Financial Management Training.
- বিভিন্ন মন্ত্রণালয়/বিভাগে কর্মরত দ্বিতীয় শ্রেণীর কর্মকর্তাদের জন্য "দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ" প্রদান;
- শিক্ষা প্রতিষ্ঠান ব্যবস্থাপনা ও শিক্ষাদান পদ্ধতি প্রশিক্ষণ প্রদান;
- Procurement Contract Administration & Management Training.
- Essential Management Skills for Top Management Training.
- Computer Training.
- Office Management and Skill Development Training.
- Accounts & Financial Management Training.
- মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক বাস্তবায়নাধীন 'ক্যাপাসিটি ডেভেলপমেন্ট অব ফিল্ড এ্যাডমিনিস্ট্রেশন' শীর্ষক কর্মসূচির অধীনে "Govt.Performance Management", "Public Procurement" এবং "Project Management" আয়োজন।

২০১৫-১৬ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ ঃ

- বি.সি.এস. ক্যাডার কর্মকর্তাগণকে ৬ (ছয়) মাস মেয়াদি বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ প্রদান;
- বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের কর্মকর্তাদের বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ প্রদান;
- কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর এর কর্মকর্তাদের 'বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ' প্রদান;
- মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক বাস্তবায়নাধীন 'ক্যাপাসিটি ডেভেলপমেন্ট অব ফিল্ড এ্যাডমিনিস্ট্রেশন' শীর্ষক কর্মসূচির অধীনে "Govt.Performance Management" / "Public Procurement" প্রশিক্ষণ প্রদান;
- পরিবেশ অধিদপ্তরের কর্মকর্তাদের "বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ" প্রদান;
- সড়ক পরিবহন ও সেতু মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন ঢাকা পরিবহন সমন্বয় কর্তৃপক্ষ এর কর্মকর্তাদের জন্য 'Government Performance Management' প্রশিক্ষণ প্রদান;
- বিদ্যুৎ বিভাগের আওতাধীন কর্মকর্তাদের 'বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ'/দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান;
- শিক্ষা প্রকৌশল অধিদপ্তরের সহকারী প্রকৌশলীগণকে 'বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ' প্রদান।

উপক্রমণিকা (Preamble)

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন

এবং

সিনিয়র সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় এর মধ্যে ২০১৫ সালের অক্টোবর মাসের

২১ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

সেকশন ১ঃ

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision) ঃ

দক্ষ, স্বপ্রণোদিত ও কর্মোদ্যম মানব সম্পদ।

(BIAM strives to become a inistitution for developing capable, motivated, effective, efficient and proactive human resources).

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) ঃ

কার্যকর সময়োপযোগী ও বাস্তব ভিত্তিক প্রশিক্ষণ আয়োজনের মাধ্যমে প্রশিক্ষণার্থীদের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা (To organize and offer effective, efficient and need based programs in training, research and consultancy for developing capacity of the trainees).

১.৩ কৌশলগত লক্ষ্যসমূহ (Strategic Objectives) ঃ

ক. কর্মকর্তাগণের পেশাগত দক্ষতা ও মানোন্নয়ন;
খ. গবেষণা ও প্রকাশনা; এবং
গ. প্রশাসন ও উন্নয়ন বিষয়ে পরামর্শ প্রদান।

১.৪ কার্যাবলি (Functions) ঃ

ক. উন্নয়ন ও ব্যবস্থাপনা কার্যক্রমে নিয়োজিত সরকারের সর্বস্তরের কর্মকর্তাদের পেশাগত মানোন্নয়ন ও দক্ষতা বৃদ্ধিকল্পে যথাযথ প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা। সকল স্তরের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের মধ্যে মূল্যবোধ, সততা, কর্মনিষ্ঠা, আন্তরিকতা ও দেশাত্ববোধ জাগ্রত করার লক্ষ্যে উপযুক্ত প্রশিক্ষণ কারিকুলাম প্রণয়ন ও প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনার মাধ্যমে তা বাস্তবায়ন করা। চাহিদার ভিত্তিতে সরকারি/বেসরকারি এবং এনজিও কর্মকর্তাদের পেশাগত দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ কর্মসূচি প্রণয়ন ও পরিচালনা করা;
খ. উন্নয়ন প্রশাসন ও ব্যবস্থাপনা বিষয়ে গবেষণা কার্যক্রম পরিচালনা করা;
গ. সরকারী, আধা-সরকারী ও স্বায়ত্বশাসিত প্রতিষ্ঠানের কর্মকর্তাদের পেশাগত মানউন্নয়ন ও দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে সেমিনার, সিম্পোজিয়াম, কর্মশালা ইত্যাদি, শিক্ষা ও গবেষণাধর্মী অনুষ্ঠানের ব্যবস্থা গ্রহণসহ বিয়ামের স্থাপনা সমূহ নির্ধারিত ভাড়ার বিনিময়ে ব্যবহার করতে দেয়া;
ঘ. উন্নয়ন প্রশাসন ও ব্যবস্থাপনা বিষয়ে সরকার এবং বিভিন্ন সংস্থাকে পরামর্শ এবং সেবা প্রদান করা;
ঙ. ভবিষ্যতে যোগ্য নাগরিক গড়ে তোলার জন্য মেধাবী জাতি গঠনের লক্ষ্যে দেশের বিভিন্ন জেলা ও উপজেলা পর্যায়ে বাংলা ও ইংরেজি মাধ্যমে কোয়ালিটি এডুকেশন প্রদানের লক্ষ্যে স্কুল পরিচালনা করা।

সেকশন-২

বিয়াম ফাউন্ডেশন এর বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	লক্ষ্যমাত্রা ২০১৫-১৬	প্রক্ষেপণ ২০১৬-১৭	প্রক্ষেপণ ২০১৭-১৮	নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্ত সূত্র (Source of Data)
বি.সি.এস (প্রশাসন) ক্যাডার, বি.সি.এস (স্বাস্থ্য) ক্যাডার কর্মকর্তা ও অন্যান্য সরকারি ও বেসরকারি কর্মকর্তাদের পেশাগত দক্ষতা ও মান উন্নয়ন	১. বি.সি.এস. ক্যাডার কর্মকর্তাগণের জন্য ৬ (ছয়) মাস মেয়াদি বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স	কোর্সের সংখ্যা	২	২	২	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	বিয়াম ফাউন্ডেশনের নিজস্ব প্রতিবেদন
	২. বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের কর্মকর্তাদের বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স	কোর্সের সংখ্যা	১২	১৪	১৪	স্বাস্থ্য মন্ত্রণালয় ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	৩. কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর এর কর্মকর্তাদের 'বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ' কোর্স	কোর্সের সংখ্যা	৪	২	২	শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	৪. মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক বাস্তবায়নাধীন 'ক্যাপাসিটি ডেভেলপমেন্ট অব ফিল্ড এ্যাডমিনিস্ট্রেশন' শীর্ষক কর্মসূচির অধীনে "Govt.Performance Management" / "Public Procurement" প্রশিক্ষণ কোর্স	কোর্সের সংখ্যা	৪০	৪০	৪০	মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	৫. পরিবেশ অধিদপ্তরের কর্মকর্তাদের জন্য "বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স"	কোর্সের সংখ্যা	১	-	-	পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয় ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	-
	৬. সড়ক পরিবহন ও সেতু মন্ত্রণালয়ের অধীনে ঢাকা পরিবহন সমন্বয় কর্তৃপক্ষ এর কর্মকর্তাদের জন্য 'Government Performance Management' প্রশিক্ষণ কোর্স।	কোর্সের সংখ্যা	৪	৫	৫	সড়ক পরিবহন ও সেতু মন্ত্রণালয় এবং বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	৭. বিদ্যুৎ বিভাগের অধীন কর্মকর্তাদের 'বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স'/দক্ষতা উন্নয়ন কোর্স।	কোর্সের সংখ্যা	৭	৭	৭	বিদ্যুৎ বিভাগ ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	৮. বেসরকারী ইউনানী ও আয়ুর্বেদিক/ হোমিওপ্যাথিক কলেজ সমূহের শিক্ষক/অধ্যক্ষবৃন্দের জন্য "শিক্ষা প্রতিষ্ঠান ব্যবস্থাপনা"/দক্ষতা উন্নয়ন শীর্ষক প্রশিক্ষণ কোর্স	কোর্সের সংখ্যা	-	-	-	-	-ঐ-

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	লক্ষ্যমাত্রা	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্ত সূত্র (Source of Data)
			২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮		
	৯. শিক্ষা প্রকৌশল অধিদপ্তরের সহকারী প্রকৌশলীবৃন্দের জন্য 'বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স'	কোর্সের সংখ্যা	১	১	১	শিক্ষা মন্ত্রণালয় ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
গবেষণা পরিচালনা, প্রকাশনা ও চাকরির প্রবিধানমালা চূড়ান্তকরণ এবং নিরীক্ষা প্রতিবেদন	১. বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ	প্রকাশনার সংখ্যা	১	১	১	বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	২. চাকরির প্রবিধানমালা চূড়ান্তকরণ	সংখ্যা	১	১	১	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	৩. নিরীক্ষা প্রতিবেদন	সংখ্যা	১	১	১	মহাহিসাব নিরীক্ষা অধিদপ্তর ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
প্রশাসন ও উন্নয়ন বিষয়ে পরামর্শ সেবা প্রদান	১. বিভিন্ন মন্ত্রণালয়/বিভাগ, অধিদপ্তর, পরিদপ্তর ও সরকারি-বেসরকারি প্রতিষ্ঠান কর্তৃক আয়োজিত ওয়ার্কশপ/সেমিনার	ওয়ার্কশপ/ সেমিনার এর সংখ্যা	২৭১	২৮০	২৮০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-

সেকশন-৩

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যক্রম, অগ্রাধিকার, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহঃ

বাংলাদেশ ইনষ্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	ভিত্তিবছর (Basic Year) ২০১৪-১৫	প্রকৃত অর্জন ২০১৪-১৫	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৫-১৬ (Target/Criteria Value for FY 2015-16)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৬-১৭	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
বি.সি.এস (প্রশাসন) ক্যাডার, বি.সি.এস (স্বাস্থ্য) ক্যাডার কর্মকর্তা ও অন্যান্য সরকারি ও বেসরকারি কর্মকর্তাদের পেশাগত দক্ষতা ও মান উন্নয়ন	৬৮	১. বি.সি.এস. ক্যাডার কর্মকর্তাগণের জন্য ৬ (ছয়) মাস মেয়াদি বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোস	প্রশিক্ষিত কর্মকর্তা/ কর্মচারির সংখ্যা	সংখ্যা	১০	৪০	৪০	৪০	৩৬	৩২	২৮	২৪	৮০	৮০
		২. বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের কর্মকর্তাদের বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোস			১৫	৪০০	৩৯২	৪৮০	৪৩২	৩৮৪	৩৩৬	২৮৮	৫৬০	৫৬০
		৩. কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর এর কর্মকর্তাদের 'বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ' কোর্স			১০	-	-	১৬০	১৪৪	১২৮	১১২	৯৬	৮০	৮০
		৪. মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক বাস্তবায়নাধীন 'ক্যাপাসিটি ডেভেলপমেন্ট অব ফিল্ড এ্যাডমিনিস্ট্রেশন' শীর্ষক কর্মসূচীর আওতায় "Govt.Performance Management" / "Public Procurement" প্রশিক্ষণ কোর্স			১০	৪০০	৪০০	১০০০	৯০০	৮০০	৭০০	৬০০	১০০০	১০০০
		৫. পরিবেশ অধিদপ্তরের কর্মকর্তাদের জন্য "বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স"			৫	৫০	৪৬	২৫	২৩	২০	১৮	১৫	-	-
		৬. সড়ক পরিবহন ও সেতু মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন ঢাকা পরিবহন সমন্বয় কর্তৃপক্ষ এর কর্মকর্তাদের জন্য 'Government Performance Management' প্রশিক্ষণ কোর্স।			৬	৪০	৪০	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	৫০	৫০

সেকশন-৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যক্রম, অগ্রাধিকার, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	ভিত্তিবছর (Basic Year) ২০১৪-১৫	প্রকৃত অর্জন ২০১৪-১৫	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৫-১৬ (Target/Criteria Value for FY 2015-16)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৬-১৭	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
		৭. বিদ্যুৎ বিভাগের আওতাধীন কর্মকর্তাদের 'বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স'/দক্ষতা উন্নয়ন কোর্স।	প্রশিক্ষিত কর্মকর্তা/ কর্মচারির সংখ্যা	সংখ্যা	৬	২২২	২২০	২৮০	২৫২	২২৪	১৯৬	১৬৮	২৮০	২৮০
		৯. শিক্ষা প্রকৌশল অধিদপ্তরের সহকারী প্রকৌশলীবৃন্দের জন্য 'বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স'			৬	২০	২০	২০	১৮	১৬	১৪	১২	২০	২০
গবেষণা পরিচালনা, প্রকাশনা ও প্রবিধানমালা চূড়ান্তকরণ	৭	১. বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ	প্রকাশিত বার্ষিক প্রতিবেদনের সংখ্যা	সংখ্যা	৩	১	১	১	-	-	-	-	১	১
		২. প্রবিধানমালা চূড়ান্তকরণ	চূড়ান্ত অনুমোদন		৩	১	১	১	-	-	-	-	-	-
		৩. নিরীক্ষা প্রতিবেদন	প্রতিবেদনের সংখ্যা		১	১	১	১	-	-	-	-	১	১
প্রশাসন ও উন্নয়ন বিষয়ে সময়ে সময়ে পরামর্শ সেবা প্রদান	১০	১. ওয়ার্কশপ/ সেমিনার	আয়োজিত ওয়ার্কশপ/ সেমিনার	সংখ্যা	১০	১৮০	১৮০	২৭১	২৪৪	২১৭	১৯০	১৬৩	২৮০	২৮০

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৫-১৬ (Target Value -2015-16)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৩	বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	১	১৫ অক্টোবর	১৯ অক্টোবর	২২ অক্টোবর	২৬ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর
		বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	দাখিলকৃত অর্ধবার্ষিক ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন	সংখ্যা	১	৫	৪	৩	-	-
		মাঠপর্যায়ের কার্যালয়সমূহের সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন সংক্রান্ত সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষর	সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষর সংক্রান্ত পরিপত্র জারিকৃত	তারিখ	১	২৮ এপ্রিল ২০১৬	৫ মে ২০১৬	১২ মে ২০১৬	১৯ মে ২০১৬	২৬ মে ২০১৬
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৩	কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়[1]	জনঘণ্টা	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	দপ্তর/সংস্থায় নৈতিকতা কমিটি গঠিত	তারিখ	১	২৯ অক্টোবর	০৮ নভেম্বর	১৫ নভেম্বর	২২ নভেম্বর	২৯ নভেম্বর
			দপ্তর/সংস্থায় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা প্রণীত	তারিখ	১	১ ডিসেম্বর	০৭ ডিসেম্বর	১৪ ডিসেম্বর	২১ ডিসেম্বর	২৮ ডিসেম্বর
তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন	২	তথ্য প্রকাশ নির্দেশিকা বাস্তবায়ন	মন্ত্রণালয়ের তথ্য প্রকাশ নির্দেশিকা অনুসারে তথ্য প্রকাশিত	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		আওতাধীন দপ্তর/সংস্থায় দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা নিয়োগ	দপ্তর/সংস্থার দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার নাম ও যোগাযোগের ঠিকানার সঙ্কলন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০.৫	১৫ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর	১৫ নভেম্বর	৩০ নভেম্বর	১৫ ডিসেম্বর
		দপ্তর/সংস্থার বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন	দপ্তর/সংস্থায় বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০.৫	০১ নভেম্বর	০৮নভেম্বর	১৫ নভেম্বর	২২ নভেম্বর	২৯ নভেম্বর
উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন	৫	পরিবর্তিত ফরম্যাটে সিটিজেন্স চার্টার প্রণয়ন	মাঠপর্যায়ের দপ্তরসমূহে সিটিজেন্স চার্টার প্রণীত ও প্রকাশিত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	০৭ ডিসেম্বর	১৪ ডিসেম্বর	২১ ডিসেম্বর	২৮ ডিসেম্বর
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	দপ্তর/সংস্থার অভিযোগ প্রতিকার ফোকাল পয়েন্ট নিয়োগকৃত	তারিখ	১	০১ নভেম্বর	০৮নভেম্বর	১৫ নভেম্বর	২২ নভেম্বর	২৯ নভেম্বর
			নাগরিকের নিকট হতে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০
		সেবা প্রক্রিয়ায় উদ্ভাবন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে একটি করে অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	১ জুন ২০১৬	৮ জুন ২০১৬	১৫ জুন ২০১৬	২২ জুন ২০১৬	২৯ জুন ২০১৬
			দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে একটি করে সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	১ জুন ২০১৬	৮ জুন ২০১৬	১৫ জুন ২০১৬	২২ জুন ২০১৬	২৯ জুন ২০১৬
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	বাজেট বাস্তবায়ন কমিটির কর্মপরিধি যথাযথভাবে অনুসরণ	বাজেট বাস্তবায়ন পরিকল্পনা (Budget Implementation Plan) প্রণীত ও দাখিলকৃত ত্রৈমাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন	সংখ্যা	১	৫	৪	৩	২	১
		অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	বছরে অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

[1] ৬০ ঘণ্টা প্রশিক্ষণের মধ্যে অন্যূন ২০ঘন্টা সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

আমি, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি সিনিয়র সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সিনিয়র সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসেবে মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

---	২১-১০-২০১৫
মহাপরিচালক বিয়াম ফাউন্ডেশন জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	তারিখ
---	২১/১০/২০১৫
সিনিয়র সচিব জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	তারিখ