গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন

এবং

সিনিয়র সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৭ - জুন ৩০, ২০১৮

সূচিপত্র

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন ১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার উপর নির্ভরশীলতা

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of the Bangladesh Institute of Administration and Management (BIAM) Foundation)

সাম্প্রতিক অর্জন , চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

- সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ

বিয়াম ফাউন্ডেশন বিগত ০৩ বছরে বিভিন্ন মন্ত্রণালয়/বিভাগ, দপ্তর/সংস্থায় কর্মরত কর্মচারীদের জন্য বুনিয়াদি প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য প্রশিক্ষণ পরিচালনা করে মোট ৪৩৫৯ জন কর্মচারীকে প্রশিক্ষণ প্রদান করেছে। এছাড়া ফাউন্ডেশন নিজস্ব উদ্যোগে ৫০টি এবং অন্যান্য সংস্থার অনুরোধে ৩২০টি মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনা সংশ্লিষ্ট সেমিনার ও প্রশিক্ষণ কর্মশালা আয়োজন করেছে। তন্মধ্যে ২০টি আন্তর্জাতিক সেমিনার উল্লেখ্যযোগ্য। বিয়াম ফাউন্ডেশনের প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য বিগত তিন বছরে ঢাকা, বগুড়া আঞ্চলিক কেন্দ্র ও কক্সবাজার আঞ্চলিক কেন্দ্রের জন্য ২১টি শূন্য পদে জনবল নিয়োগ করা হয়েছে। এছাড়াও বিবেচ্য সময়ে কক্সবাজার আঞ্চলিক কেন্দ্রের ভৌত অবকাঠামো উন্নয়ন করে প্রশিক্ষণ কার্যক্রম শুরু হয়েছে।

- সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ
  - নিজস্ব আয় হতে প্রাতিষ্ঠানিক ব্যয় নির্বাহ;
  - কোর্স আয়োজনের ক্ষেত্রে প্রত্যাশী সংস্থা থেকে প্রশিক্ষণার্থী কর্মচারীকে যথাসময়ে মনোনয়ন প্রদান না করা;
  - অনুরোধে (Tailor made) আয়োজিত প্রশিক্ষণ কোর্সে চাহিদা ভিত্তিক প্রশিক্ষণ মডিউল প্রণয়ন;
  - তথ্য প্রযুক্তি নির্ভর প্রশিক্ষণ সহায়ক পরিবেশ বিনির্মাণে ১৯৯১ সালে নির্মিত ভৌত অবকাঠামো সংস্কার;
  - ডরমিটরি ভবনের আসন স্বল্পতার কারণে আবাসিক প্রশিক্ষণ আয়োজনে প্রত্যাশিত সেবা নিশ্চিত করা;
  - গবেষণা, পরামর্শ সেবা এবং প্রশিক্ষণ পরিচালনার জন্য উপযুক্ত দক্ষ কর্মচারী/কর্মচারীর পদায়ন নিশ্চিত করা;
  - জনবল কাঠামো অনুমোদন এবং নিজস্ব কর্মচারীর জন্য চাকরি প্রবিধানমালা প্রণয়ন;
  - ঢাকায় এবং বিভাগীয় শহরে বিয়াম ফাউন্ডেশনের স্কুল ভবন নির্মাণ/সম্প্রসারণ প্রকল্পের জন্য আর্থিক সংস্থান।

- ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা
  - প্রাতিষ্ঠানিক ব্যয় অনুপাতে আয় বৃদ্ধির জন্য কার্যক্রম গ্রহণ।
  - পূর্ব নির্ধারিত প্রশিক্ষণ সূচি অনুযায়ী বুনিয়াদি/কোর প্রশিক্ষণ আয়োজনের নিমিত্ত প্রত্যাশী সংস্থার বরাবরে প্রশিক্ষণার্থী মনোনয়নের জন্য ২৫ দিন পূর্বে পত্র প্রেরণ।
  - বি.সি.এস ক্যাডারভুক্ত কর্মচারীদের জন্য নিয়মিত বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।
  - বিভিন্ন সরকারি দপ্তরের ১ম শ্রেণীর কর্মচারীদের জন্য বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্সের সমন্বিত কারিকুল্যাম উন্নয়ন এবং কোর্স পরিচালনা।
  - বিয়াম ফাউন্ডেশনের তত্ত্বাবধানে পরিচালিত বিদ্যালয়সমূহের অধ্যক্ষ/প্রধান শিক্ষকদের জন্য শিক্ষা প্রতিষ্ঠান ব্যবস্থাপনা ও শিক্ষাদান পদ্ধতি বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজন।
  - বিয়াম ফাউন্ডেশনের উদ্যোগে Public Procurement Management শীর্ষক প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।

- প্রশিক্ষণ সহায়ক পরিবেশ সৃষ্টির জন্য ফাউন্ডেশনের ভৌত অবকাঠামোর আধুনিকায়ন।
- ঢাকা ও বিভাগীয় শহরে বিয়াম স্কুল ভবন নির্মাণ/সম্প্রসারণ প্রকল্প বাস্তবায়ন।
- বিয়াম ফাউন্ডেশনের প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে জনবল কাঠামো সংশোধন।
- আন্তর্জাতিক সংস্থাসমূহের সাথে সমন্বয় করে Public Service Innovation শীর্ষক দু'টি আন্তর্জাতিক ওয়ার্কশপ আয়োজন করা।
- বোর্ড সভার অনুমোদন সাপেক্ষে নিজস্ব অর্থায়নে ১টি গবেষণা কার্যক্রম পরিচালনা ।
- ত্রৈমাসিক 'বিয়াম নিউজ লেটার' প্রকাশ।

২০১৭-১৮ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

- ৮০ জন বি.সি.এস. ক্যাডার কর্মচারীর জন্য ০২টি ব্যাচে ৬ (ছয়) মাস মেয়াদি বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা;
- বি.সি.এস. (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের চিকিৎসক কর্মচারীদের জন্য ঢাকা, বগুড়া ও কক্সবাজার আঞ্চলিক কেন্দ্রে ৬৪০ জন কর্মচারীর ১৬টি ব্যাচে বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা;
- Skills and Training Enhancement Project (STEP) এর আওতায় বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস ক্যাডার কর্মচারীদের ক্রয়, প্রকল্প ও আর্থিক ব্যবস্থাপনা বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান;
- বিয়াম ফাউন্ডেশনের আওতাধীন বিদ্যালয়/কলেজসমূহের অধ্যক্ষ/প্রধান শিক্ষকদের জন্য শিক্ষা প্রতিষ্ঠান ব্যবস্থাপনা এবং শিক্ষা পদ্ধতির বিষয়ে ২টি ব্যাচের প্রশিক্ষণ পরিচালনা;
- বিদ্যুৎ বিভাগের আওতাধীন বিভিন্ন কোম্পানি/সংস্থার ১২০ জন কর্মচারীর জন্য ৩টি 'বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স'/দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ কোর্স' পরিচালনা;
- ঢাকা ও বিভাগীয় শহরে বিয়াম স্কুল ভবন নির্মাণ/সম্প্রসারণ প্রকল্প প্রস্তাব ডিপিপি অনুমোদন;
- অর্থনৈতিক সম্পর্ক বিভাগ ও বিয়াম ফাউন্ডেশনের যৌথ উদ্যোগে 'এইড ইফেক্টিভনেস' শীর্ষক প্রশিক্ষণ কোর্স;
- নিজস্ব অর্থায়নে ১টি গবেষণা কার্যক্রম পরিচালনা;
- বিয়াম ফাউন্ডেশনের নিজস্ব উদ্যোগে সরকারি ক্রয় ও প্রকল্প ব্যবস্থাপনা শীর্ষক প্রশিক্ষণ কোর্স।

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশনের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব এ্যাডমিনিস্ট্রেশন এ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট (বিয়াম) ফাউন্ডেশন এর মহাপরিচালক

এবং

সিনিয়র সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৭ সালের .... মাসের ....তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন ১:

রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision):

দক্ষ, সৃজনশীল, স্বপ্রণোদিত ও কর্মোদ্যোগী মানব সম্পদ সৃষ্টির লক্ষ্যে মানসম্মত প্রশিক্ষণ পরিচালনা এবং প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতার যথাযথ ব্যবহারের মাধ্যমে শীর্ষ প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান হিসাবে বিকাশ লাভ।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস (প্রশাসন) ক্যাডারের সদস্যদের পেশাভিত্তিক উৎকর্ষ সাধন এবং উন্নয়ন ও ব্যবস্থাপনায় নিয়োজিত সরকারের সর্বস্তরের কর্মচারীদের পেশাগত মানোন্নয়ন ও দক্ষতা বৃদ্ধিকল্পে যথাযথ প্রশিক্ষণ পরিচালন এবং গবেষণা কার্যক্রম গ্রহণ।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- বিসিএস ক্যাডারভুক্ত কর্মচারীসহ অন্যান্য সরকারি/বেসরকারি কর্মচারীদের পেশাগত মানোন্নয়ন ও দক্ষতা বৃদ্ধি:
- প্রাতিষ্ঠানিক শৃংখলা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি;
- সৃজনশীল ও উদ্ভাবনী চর্চার মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- বিসিএস (প্রশাসন) ক্যাডারের সদস্যদের পেশাভিত্তিক উৎকর্ষ সাধনের ব্যবস্থা করা;
- উন্নয়ন ও ব্যবস্থাপনা কার্যক্রমে নিয়োজিত সরকারের সর্বস্তরের কর্মচারীদের পেশাগত মানোন্নয়ন ও দক্ষতা বৃদ্ধিকল্পে যথাযথ প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা;
- উন্নয়ন প্রশাসন ও ব্যবস্থাপনা বিষয়ে গবেষণা কার্যক্রম পরিচালনা করা;
- আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে উন্নয়ন প্রশাসন, পরিকল্পনা ও ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ আয়োজন করা;
- লোক প্রশাসন, ব্যবস্থাপনা ও প্রশিক্ষণের সঙ্গে জড়িত দেশী ও বিদেশী প্রতিষ্ঠান কর্তৃক আয়োজিত শিক্ষা ও প্রশিক্ষণমূলক বিভিন্ন সেমিনার, সিম্পোজিয়াম এবং কর্মশালায় অংশগ্রহণের ব্যবস্থা করা;
- বেসরকারি প্রতিষ্ঠান এবং এন জি ও কর্মচারীদের পেশাগত দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ কর্মসূচী পরিচালনা করা;
- উন্নয়ন প্রশাসন ও ব্যবস্থাপনা বিষয়ে সরকার এবং বিভিন্ন সংস্থাকে পরামর্শ এবং সেবা প্রদান

সেকশন ২

দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicators)	একক (Unit)	প্রকৃত ২০১৫-১৬	প্রকৃত ২০১৬-১৭	লক্ষ্যমাত্রা ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০	নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (source of data)
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
১. বি.সি.এস ক্যাডারভুক্ত কর্মচারী ও অন্যান্য সরকারি ও বেসরকারি কর্মচারীদের পেশাগত মানোন্নয়ন ও দক্ষতা বৃদ্ধি।	১.১. বি.সি.এস. ক্যাডার কর্মচারীগণের জন্য ৬ (ছয়) মাস মেয়াদি ২টি ব্যাচের বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।	প্রশিক্ষণার্থী কর্মচারীর সংখ্যা	৮০	৭৯	৮০	৮০	৮০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	বিয়াম ফাউন্ডেশনের নিজস্ব প্রতিবেদন
	১.২. বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের কর্মচারীদের ০২ মাস মেয়াদি বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।		৬০০	৬৪০	৬৪০	৭২০	৭২০	স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	১.৩. Skills and Training Enhancement Project (STEP) এর আওতায় বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস ক্যাডার কর্মচারীদের ক্রয়, প্রকল্প ও আর্থিক ব্যবস্থাপনা বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান		-	-	১৫০	১৫০	১৫০	শিক্ষা মন্ত্রণালয়, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	১.৪. অর্থনৈতিক সম্পর্ক বিভাগ ও বিয়াম ফাউন্ডেশনের যৌথ উদ্যোগে 'এইড ইফেক্টিভনেস' শীর্ষক প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।		-	-	১৫০	১৫০	১৫০	অর্থনৈতিক সম্পর্ক বিভাগ ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	১.৫. বিয়াম ফাউন্ডেশনের তত্তাবধানে পরিচালিত বিদ্যালয়/কলেজসমূহের অধ্যক্ষ/প্রধান শিক্ষকদের জন্য শিক্ষা প্রতিষ্ঠান ব্যবস্থাপনা এবং শিক্ষা পদ্ধতি শীর্ষক প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।		-	৮০	৮০	৮০	৮০	বিয়াম ফাউন্ডেশন	-
	১.৬. বিদ্যুৎ বিভাগের আওতাধীন কর্মচারীদের 'বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স'/দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ কোর্স' পরিচালনা।		১১৯	১২০	১২০	১২০	১২০	বিদ্যুৎ বিভাগ ও বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	১.৭. বিয়াম ফাউন্ডেশনের নিজস্ব উদ্যোগে সরকারি ক্রয় ও প্রকল্প ব্যবস্থাপনা শীর্ষক প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা		-	১৬০	১৫০	১৫০	১৫০	বিয়াম ফাউন্ডেশন ও প্রত্যাশী সংস্থা	
	১.৮ বিভিন্ন সংস্থার প্রাপ্ত অনুরোধের প্রেক্ষিতে প্রশিক্ষণ কোর্স আয়োজন।		--	--	১৫০	১৫০	১৫০	বিয়াম ফাউন্ডেশন ও প্রত্যাশী সংস্থা	
	১.৯ বুনিয়াদি/কোর প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষণার্থী মনোনয়নের জন্য প্রত্যাশী সংস্থা বরাবর পত্র প্রেরণ	গড় দিবস	-	-	২৫	২০	২০	বিয়াম ফাউন্ডেশন ও প্রত্যাশী সংস্থা	-

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicators)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection)		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (source of data)
			২০১৫-১৬	২০১৬-১৭		২০১৮-১৯	২০১৯-২০		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
২. প্রাতিষ্ঠানিক শৃংখলা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি।	২.১ নিজস্ব অর্থায়নে একটি গবেষণা প্রকল্প গ্রহণ	তারিখ	-	৩০/০৬/১৭	০১/০৬/১৮	৩০/০৬/১৯	৩০/৬/২০	বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	২.২ রিসার্চ ও কনসালটেন্সি পুল গঠন	তারিখ	-	-	৩১/১২/১৭	-	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	২.৩ বিয়াম ফাউন্ডেশন জনবল কাঠামো অনুমোদন	তারিখ	-	-	২১/০৫/১৮	-	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন ও জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	-ঐ-
	২.৪ চাকরি প্রবিধানমালা প্রণয়ন	তারিখ	-	-	২০/০৬/১৮	-	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	২.৫ ত্রৈমাসিক নিউজ লেটার প্রকাশ	সংখ্যা	-	-	০৪	০৪	০৪	বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	২.৬ বিয়াম ফাউন্ডেশন ঢাকায় ইলেকট্রনিক হাজিরা সিস্টেম স্থাপন	হাজিরা সিস্টেম স্থাপন	-	-	১০/৭/১৭	-	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	২.৭ ফাউন্ডেশনের নিজস্ব আয়ে প্রাতিষ্ঠানিক ব্যয় নির্বাহ	%	-	-	০	(-) ৫	(-) ১০	বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	২.৮ বিয়াম ফাউন্ডেশন ঢাকা ও এর আঞ্চলিক কেন্দ্রসমূহের ভবন/কক্ষ সংস্কার এবং আসবাবপত্র ক্রয়/মেরামত	তারিখ	-	-	৩০/০৬/১৮	৩০/০৫/১৯	৩০/০৫/২০	বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
	২.৯ ঢাকা এবং বিভাগীয় শহরে বিয়াম স্কুলের ভবন নির্মাণ/সম্প্রসারণ প্রকল্পের ডিপিপি অনুমোদন	তারিখ	-	০১/০৬/১৭	৩১/১২/১৭	০১/০৬/১৯	-	বিয়াম ফাউন্ডেশন	-ঐ-
৩. সৃজনশীল ও উদ্ভাবনী চর্চার মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন।	৩.১. নিজস্ব উদ্যোগে, আন্তর্জাতিক সংস্থার সাথে যৌথ উদ্যোগে এবং বিভিন্ন মন্ত্রণালয়/বিভাগ, অধিদপ্তর, পরিদপ্তর ও সরকারি-বেসরকারি প্রতিষ্ঠানের অনুরোধে ওয়ার্কশপ/সেমিনার আয়োজন	আয়োজিত ওয়ার্কশপ সেমিনারের সংখ্যা	১৫০	১৫০	১৫০	১৬০	১৬০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও বিয়াম ফাউন্ডেশন/প্রত্যাশী মন্ত্রণালয়/বিভাগ	-ঐ-

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২০-২১
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	অসাধারণ ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতি মান ৭০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
বিয়াম ফাউন্ডেশনের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
১. বি.সি.এস ক্যাডারভুক্ত কর্মচারী ও অন্যান্য সরকারি ও বেসরকারি কর্মচারীদের পেশাগত মানোন্নয়ন ও দক্ষতা বৃদ্ধি	৫৬	১.১. বি.সি.এস. ক্যাডার কর্মচারীগণের জন্য ৬ (ছয়) মাস মেয়াদি ২টি ব্যাচের বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	প্রশিক্ষিত কর্মচারীর সংখ্যা	০৭	৮০	৭৯	৭৫	৬৭	৬০	৫২	৪৫	৮০	৮০
		১.২. বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের কর্মচারীদের ২মাস মেয়াদি বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	প্রশিক্ষিত কর্মচারীর সংখ্যা	১৪	৬০০	৬৪০	৬৪০	৫৭৬	৪৮০	৪২০	৩৬০	৭২০	৭২০
		১.৩. Skills and Training Enhancement Project (STEP) এর আওতায় বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস ক্যাডার কর্মচারীদের ক্রয়, প্রকল্প ও আর্থিক ব্যবস্থাপনা বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	প্রশিক্ষিত কর্মচারীর সংখ্যা	০৫	-	-	১৫০	১৩৫	১২০	১০৫	৯০	১৫০	১৫০
		১.৪. অর্থনৈতিক সম্পর্ক বিভাগ ও বিয়াম ফাউন্ডেশনের যৌথ উদ্যোগে 'এইড ইফেক্টিভনেস' শীর্ষক প্রশিক্ষণ কোর্স	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	প্রশিক্ষিত কর্মচারীর সংখ্যা	০৫	-	-	১৫০	১৩৫	১২০	১০৫	৯০	১৫০	১৫০
		১.৫. বিয়াম ফাউন্ডেশনের তত্ত্বাবধানে পরিচালিত বিদ্যালয়/ কলেজসমূহের অধ্যক্ষ / প্রধান শিক্ষকদের জন্য শিক্ষা প্রতিষ্ঠান ব্যবস্থাপনা এবং শিক্ষা পদ্ধতি শীর্ষক প্রশিক্ষণ কোর্স	প্রশিক্ষিত শিক্ষকের সংখ্যা	প্রশিক্ষিত শিক্ষকের সংখ্যা	০৫	-	৮০	৮০	৭২	৬৪	৫৬	৪৮	৮০	৮০
		১.৬. বিদ্যুৎ বিভাগের আওতাধীন কর্মচারীদের 'বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স'/দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ কোর্স'	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	প্রশিক্ষিত কর্মচারীর সংখ্যা	০৫	১১৯	১২০	১২০	১০৮	৯৬	৮৪	৭২	১২০	১২০

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২০-২১
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	অসাধারণ ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতি মান ৭০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
		১.৭. বিয়াম ফাউন্ডেশনের নিজস্ব উদ্যোগে সরকারি ক্রয় ও প্রকল্প ব্যবস্থাপনা শীর্ষক প্রশিক্ষণ কোর্স	প্রশিক্ষিত কর্মচারি	প্রশিক্ষিত কর্মচারির সংখ্যা	০৫	-	১৬০	১৫০	১৩৫	১২০	১০৫	৯০	১৫০	১৫০
		১.৮. বিভিন্ন প্রত্যাশী সংস্থা হতে প্রাপ্ত অনুরোধের প্রেক্ষিতে প্রশিক্ষণ কোর্স	প্রশিক্ষিত কর্মচারি	প্রশিক্ষিত কর্মচারির সংখ্যা	০৮	-	-	৩০০	২৭০	২৪০	২১০	১৮০	৩০০	৩০০
		১.৯ বুনিয়াদি/কোর প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষণার্থী মনোনয়নের জন্য প্রত্যাশী সংস্থা বরাবর পত্র প্রেরণ	পত্র প্রেরণ	গড় দিবস	০২	-	-	২৫	২২	২০	১৭	১৫	২০	২০
২. প্রাতিষ্ঠানিক শৃংখলা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি	১৯	২.১ নিজস্ব অর্থায়নে একটি গবেষণা প্রকল্প গ্রহণ	গবেষণা রিপোর্ট প্রকাশ	তারিখ	০২	-	০১/০৬/১৭	০৩/০৬/১৮	১০/০৬/১৮	১৭/০৬/১৮	২৪/৬/১৮	২৮/০৬/১৮	০১/০৬/১৯	
		২.২ রিসার্চ ও কনসালটেন্সি পুল গঠন	পুল গঠিত	তারিখ	০৩	-	-	৩১/১২/১৭	৪/১/১৮	৮/১/১৮	১১/১/১৮	১৪/১/১৮	-	-
		২.৩ বিয়াম ফাউন্ডেশন জনবল কাঠামো অনুমোদন	জনবল কাঠামো অনুমোদিত	তারিখ	০৩	-	-	২১/০৫/১৮	২৪/০৫/১৮	২৮/৫/১৮	৩১/৫/১৮	০৪/০৬/১৮	-	-
		২.৪ চাকরি প্রবিধানমালা প্রণয়ন	প্রবিধানমালা প্রণীত	তারিখ	০২			২০/০৬/১৮	২৫/৬/১৮	২৭/৬/১৮	২৯/৬/১৮	-		
		২.৫ ত্রৈমাসিক নিউজ লেটার প্রকাশ	নিউজ লেটার প্রকাশ	সংখ্যা	০২	-	-	৪	৩	২	১	-	৪	৪
		২.৬ বিয়াম ফাউন্ডেশন ঢাকায় ইলেকট্রনিক হাজিরা সিস্টেম স্থাপন	হাজিরা সিস্টেম স্থাপিত	তারিখ	০১	-	-	১০/৭/১৭	১৭/৭/১৭	২৪/৭/১৭	৩১/৭/১৭	৭/৮/১৭	-	-
		২.৭ ফাউন্ডেশনের নিজস্ব আয়ে প্রাতিষ্ঠানিক ব্যয় নির্বাহ	আয় অপেক্ষা ব্যয় বৃদ্ধির হার	%	০২	-	-	০	৫	১০	১৫	২০	(-) ৫	(-) ১০

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২০-২১
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
		২.৮ বিয়াম ফাউন্ডেশন ঢাকা ও এর আঞ্চলিক কেন্দ্রসমূহের হোস্টেল কক্ষ ও আসবাবপত্র সংস্কার/ পরিবর্তন	আসবাবপত্র সংস্কার/ পরিবর্তন	তারিখ	০২	-	-	০৩/০৬/১৮	১০/০৬/১৮	১৭/০৬/১৮	২৪/৬/১৮	২৮/০৬/১৮	০১/০৬/১৯	০১/০৬/২০
		২.৯ ঢাকা এবং বিভাগীয় শহরে বিয়াম স্কুলের ভবন নির্মাণ/সম্প্রসারণ প্রকল্পের ডিপিপি অনুমোদন	ডিপিপি অনুমোদন	তারিখ	০২	-	০১/০৬/১৭	৩১/১২/১৭	১৪/০১/১৮	২৮/০১/১৮	১১/২/১৮	১৮/০২/১৮	-	-
৩. সৃজনশীল ও উদ্ভাবনী চর্চার মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন।	০৫	৩. ১. নিজস্ব উদ্যোগে, আন্তর্জাতিক সংস্থার সাথে যৌথ উদ্যোগে এবং বিভিন্ন মন্ত্রণালয়/বিভাগ, অধিদপ্তর, পরিদপ্তর ও সরকারি-বেসরকারি প্রতিষ্ঠানের অনুরোধে ওয়ার্কশপ/ সেমিনারের আয়োজন	আয়োজিত সেমিনার/ ওয়ার্কশপ	আয়োজিত সেমিনার/ ওয়ার্কশপ এর সংখ্যা	০৫	১৫০	১৫০	১৫০	১৩৫	১২০	১০৫	৯০	১৬০	১৭০

বিয়াম ফাউন্ডেশনের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

(মোট নম্বর ২০)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-২০১৮				
						অসাধারণ Excellent	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান Fair	চলতিমানের নিম্নে Poor
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা	৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরে খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি দাখিলকৃত	তারিখ	০.৫	২৩ এপ্রিল	২৪ এপ্রিল	২৫ এপ্রিল	২৬ এপ্রিল	২৭ এপ্রিল
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	০৮ আগস্ট	১০ আগস্ট	১৩ আগস্ট	১৬ আগস্ট	১৭ আগস্ট
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	৪	৩	২	-	-
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	৩০ জানুয়ারি	৩১ জানুয়ারি	০১ ফ্রেব্রুয়ারি	০৫ ফ্রেব্রুয়ারি	০৬ ফ্রেব্রুয়ারি
		আঞ্চলিক কার্যালয়সমূহের সঙ্গে ২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর	বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	১	১৫ জুন	১৮ জুন	১৯ জুন	২০ জুন	২১ জুন
কার্যপদ্ধতি, কর্ম পরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	৯	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ই-ফাইলে নথি নিস্পত্তিকৃত	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
		ইউনিকোড ব্যবহার নিশ্চিত করা	ইউনিকোড ব্যবহার নিশ্চিতকৃত	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		মন্ত্রণালয়/বিভাগ কর্তৃক ২০১৬-১৭ অর্থবছরে প্রণীত তালিকা অনুযায়ী কমপক্ষে দুটি করে অনলাইন সেবা চালু করা	ন্যূনতম দুটি অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	০৭ ডিসেম্বর	১৪ ডিসেম্বর	২১ ডিসেম্বর	২৮ ডিসেম্বর
		মন্ত্রণালয়/বিভাগ কর্তৃক উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও Small Improvement Project (SIP) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও SIP সমূহের ডাটাবেস প্রস্তুতকৃত	তারিখ	১	৩১ আগস্ট	১৪ সেপ্টেম্বর	২৮ সেপ্টেম্বর	১২ অক্টোবর	৩১ অক্টোবর
			উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও SIP রেপ্লিকেটেড	%	১	৪০	৩০	২৫	২০	১০
		সেবার মান সম্পর্কে সেবা গ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	১৪ আগস্ট	২৮ আগস্ট	১২ অক্টোবর	৩১ অক্টোবর	১৪ নভেম্বর
		মন্ত্রণালয়/বিভাগের প্রতিটি শাখায় বিনষ্টযোগ্য নথির তালিকা প্রণয়ন ও বিনষ্ট করা	শাখায় বিনষ্টযোগ্য নথির তালিকা প্রণীত	তারিখ	০.৫	১০ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২২ জানুয়ারি	২৫ জানুয়ারি	৩১ জানুয়ারি
			তালিকা অনুযায়ী বিনষ্টকৃত নথি	%	১	১১ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২২ জানুয়ারি	২৫ জানুয়ারি	৩১ জানুয়ারি
		সিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	সিটিজেন্স চার্টার বাস্তবায়ন সংক্রান্ত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	১৫ জানুয়ারি	২২ জানুয়ারি	০৮ ফ্রেব্রুয়ারি	২২ ফ্রেব্রুয়ারি
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিস্পত্তি সংক্রান্ত প্রতিবেদন প্রেরিত		০.৫	১২	১১	-	-	-
			নিস্পত্তিকৃত অভিযোগ		০.৫	৯০	৮০	৭৫	৭০	৬০

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-২০১৮				
						অসাধারণ Excellent	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান Fair	চলতিমানের নিম্নে Poor
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৩	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	বছরে অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
		স্থাবর/অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা	তারিখ	০.৫	০১ ফেব্রুয়ারি	১৫ ফেব্রুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	২৮ মার্চ	১৫ এপ্রিল
			অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা	তারিখ	০.৫	০১ ফেব্রুয়ারি	১৫ ফেব্রুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	২৮ মার্চ	১৫ এপ্রিল
		মন্ত্রণালয়/বিভাগে কল্যাণ কর্মকর্তা নিয়োগ করা	কল্যাণ কর্মকর্তা নিয়োগকৃত ও ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	১৫ অক্টোবর	২১ অক্টোবর	১৫ নভেম্বর	৩০ নভেম্বর	১৪ ডিসেম্বর
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	২	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জনঘণ্টা	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণয়ন করা	শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত	তারিখ	০.৫	১৩ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
		নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল করা	ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	৪	৩	-	-	-
তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা	২	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
		স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ	স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	%	০.৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	
		বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও প্রকাশ	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	১৫ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর	১৫ নভেম্বর	৩০ নভেম্বর	১৪ ডিসেম্বর

সংযোজনী ৩: অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন সহায়তাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও বিপিএটিসি	বি.সি.এস. ক্যাডার কর্মচারীগণের জন্য ৬ (ছয়) মাস মেয়াদি ২টি ব্যাচের বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	১. বি.সি.এস. ক্যাডার কর্মচারীগণের মনোনয়ন ও প্রশিক্ষণ বাজেট অনুমোদন ২. বিপিএটিসি থেকে সনদপত্র প্রদান	রুলস অব বিজনেস অনুযায়ী ক্যাডার সার্ভিসের বুনিয়াদি প্রশিক্ষণের জন্য মনোনয়ন প্রদান ও বাজেট অনুমোদন এখতিয়ার সম্পন্ন কর্তৃপক্ষ	প্রশিক্ষণ সূচি ব্যাহত হবে এবং বিয়াম ফাউন্ডেশনের লক্ষ্য অর্জিত হবে না।
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর	বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারের কর্মচারীদের ২মাস মেয়াদি বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা।	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	প্রশিক্ষণের বাজেট অনুমোদন ও অর্থ ছাড় এবং স্বাস্থ্য অধিদপ্তর থেকে বি.সি.এস. (স্বাস্থ্য) ক্যাডার কর্মচারীগণের মনোনয়ন	রুলস অব বিজনেস অনুযায়ী বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডার কর্মচারীদের বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণের জন্য মনোনয়ন প্রদান ও বাজেট অনুমোদন এখতিয়ার সম্পন্ন কর্তৃপক্ষ	প্রশিক্ষণ সূচি ব্যাহত হবে এবং বিয়াম ফাউন্ডেশনের আর্থিক সক্ষমতা হ্রাস পাবে।
শিক্ষা মন্ত্রণালয় ও জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	Skills and Training Enhancement Project (STEP) এর আওতায় বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস ক্যাডার কর্মচারীদের ক্রয়, প্রকল্প ও আর্থিক ব্যবস্থাপনা বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	সমঝোতা স্মারক অনুসারে অর্থ ছাড় এবং পরিদর্শন সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের যথাসময়ে মনোনয়ন	সমঝোতা স্মারকে উভয় পক্ষের সম্মতি	প্রশিক্ষণ সূচি ব্যাহত হবে এবং বিয়াম ফাউন্ডেশনের আর্থিক সক্ষমতা হ্রাস পাবে।
বিদ্যুৎ বিভাগ	বিদ্যুৎ বিভাগের আওতাধীন কর্মচারীদের 'বিভাগীয় বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স'/দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ কোর্স' পরিচালনা।	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	সমঝোতা স্মারক অনুসারে অর্থ ছাড় এবং কর্মচারীদের যথাসময়ে মনোনয়ন	সমঝোতা স্মারকে উভয় পক্ষের সম্মতি	প্রশিক্ষণ সূচি ব্যাহত হবে এবং বিয়াম ফাউন্ডেশনের আর্থিক সক্ষমতা হ্রাস পাবে।
জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	জনবল কাঠামো ও চাকুরীর প্রবিধানমালা অনুমোদন	চূড়ান্ত অনুমোদন	বিয়াম ফাউন্ডেশনের রেজলিউশন, ২০০২ এর ১৬ (২) অনুচ্ছেদ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে রুলস অব বিজনেস অনুসারে অনুমোদনকারী কর্তৃপক্ষ	বিয়াম ফাউন্ডেশনের রেজলিউশন, ২০০২ এর ১৬ (২) অনুচ্ছেদ বাস্তবায়ন	প্রাতিষ্ঠানিক শৃংখলা ব্যাহত হবে।